

**Что такое собеседование у работодателя?** Своего рода экзамен.

**О чем Вас могут спросить?** Да о чём угодно.

Существует определённый круг наиболее вероятных вопросов - о работе, о семье, о Вас лично.

**О РАБОТЕ.** Эта группа вопросов будет присутствовать обязательно, помните, что в первую очередь Вы интересуете работодателя как профессионал. Вас могут спросить не только о том, **что Вы умеете** и какую **работу выполняли** на прежнем месте, но и оценить свои **деловые качества**. Будьте готовы к тому, что, уточняя пределы Вашего профессионализма, Вас могут попросить **показать себя в деле**.

**О СЕМЬЕ.** Не думайте, что подобные вопросы продиктованы праздным любопытством, именно с помощью таких вопросов Ваш собеседник пытается составить свое мнение о Вас как о человеке и работнике. Если соискатель не знает где работают его близкие, сколько лет его родственникам, то это характеризует его как человека невнимательного или даже чёрствого.

**О ВАС ЛИЧНО.** Интервьюеру интересен **Ваш характер**. С этой целью задаются такие вопросы, как:

«Много ли у Вас друзей», «Как Вы оцениваете свою роль в коллективе?», «Чем Вы увлекаетесь вне работы?» С помощью таких вопросов работодатель судит о степени Вашей конфликтности, открытости, коммуникабельности и т.д.

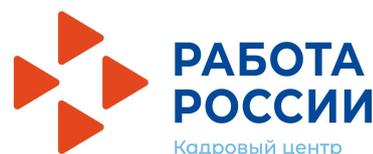
**«ЛИШНИЕ» ВОПРОСЫ.** Может статься, некоторые вопросы покажутся Вам чересчур бестактными. Таковы вопросы о хронических болезнях, о судимости родственников, о причинах развода и т.д.

Как на них реагировать? Тут **заповедь одна - будьте вежливы**. Никто не отнимает у Вас права не отвечать на нежелательные вопросы. Дело лишь в том, какую форму Вы придадите Вашему отказу. Уходить от нежелательной темы можно так: «Вы позволите не отвечать на этот вопрос?» Ответы типа «это к делу не относится» - ставят Вас в позицию противостояния с работодателем, тогда как у Вас совсем другая цель

**Увы! Предугадать все повороты предстоящего разговора невозможно.**

Ваша главная задача *показать себя в наиболее выгодном свете*, продемонстрировать *заинтересованность* в предполагаемой работе, *выразить готовность* к возможному переобучению.

Старайтесь *внимательно слушать вопросы*, отвечать на них по существу, вдумчиво, развернуто, но без лишних подробностей. И будьте доброжелательны.



## ТИПИЧНЫЕ ВОПРОСЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ

## Вопросы, наиболее часто задаваемые на интервью

● **Расскажите немного о себе.** В сжатом двухминутном ответе Вы можете рассказать о Вашем образовании и опыте работы, попутно стараясь доказать, что Вы являетесь превосходным кандидатом на имеющуюся должность

● **Ваш возраст.** Постарайтесь подчеркнуть преимущества Вашего возраста:

### Людям пожилого и среднего возраста:

Длительный и разнообразный опыт;  
Знания в различных сферах;  
Зрелые суждения и здравый смысл;  
Навыки общения с самыми разными людьми;  
Чувство ответственности;  
Пунктуальность, надёжность и др.

### Молодёжи:

Желание доказать свои способности, самоутвердиться;  
Свежие знания, новые технологии;  
Энтузиазм, генерация идей;  
Быстрая адаптация к переменам;  
Отсутствие вредных профессиональных привычек

● **Имеется ли у Вас опыт работы?** Укажите периодичность работы, название фирмы, должность. В том случае, если у Вас большой опыт работы называйте уместные места с учетом цели. Молодым специалистам, впервые ищущим работу, опытом можно представлять производственную практику, общественную деятельность, работу без оформления, хорошей аргументацией в этом случае будут являться рекомендации.

● **Почему Вы хотите работать именно здесь?** Ответ на этот вопрос Вам дает возможность рассказать всё, что Вы узнали о фирме, продемонстрировав, что Вы не поленились выяснить всё о предприятии, на которое хотите трудоустроиться. Упомяните о хорошей репутации фирмы, её перспективности на ваш взгляд, укажите, что фирма занимается именно той работой, в которой Вы заинтересованы.

● **Почему Вы ушли с предыдущей работы?** Обычно не вызывают сомнений такие причины: ликвидация предприятия, очень далекое расположение от дома, маленькая зарплата, истечение срока контракта. Помните, о склоках, о дурных наклонностях бывшего начальника, о своём «правдоискательстве» лучше не распространяться, Вы можете отпугнуть работодателя, если от вас будет веять скандалом.

● **Чем Вы занимались на последнем месте работы?** Особый упор сделайте на те навыки и умения, которые пригодятся Вам именно на этом месте работы, например, использование машин и оборудования, планирование, организаторские способности, деловое общение, результаты Вашего профессионального роста и т. д.

● **Получали ли Вы другие предложения о работе?** Если получали, прямо скажите об этом: это повысит Ваши шансы. Разумеется, следует добавить, что данная работа Вас интересует больше.

● **Каковы Ваши сильные стороны?** Подчеркните в первую очередь качества, полезные для данной работы, подтвердите их наличие конкретными примерами из Вашей жизни в годы учёбы или работы.

● **Каковы Ваши слабые стороны?** Этот вопрос следует использовать для повышения ваших шансов. Лучше всего назвать такой недостаток, который был бы логическим продолжением ваших достоинств.

● **На какую зарплату Вы рассчитываете?** Дилемма, с которой приходится сталкиваться при ответе на этот вопрос очевидна: при слишком больших претензиях вам могут отказать, при слишком низких — будут недоплачивать. Будьте несколько уклончивы, но разумны, оперируйте такими понятиями как средне-областной уровень, прожиточный минимум.

● **Каким, по Вашему мнению, должен быть начальник?** На самом деле у Вас хотят выяснить, склонны ли Вы к конфликтам с начальством. Идеальным ответом будет: профессионал, компетентный, сильный лидер, у которого я могу поучиться, который дал бы мне шанс проявиться в деле.

● **Какие у Вас имеются вопросы?** Задайте 1-2 вопроса, которые касались бы будущей работы.

**Некоторые дополнительные вопросы:** *Что Вам нравится в вашей работе больше всего, а что меньше? Как Вы определяете авторитетность своих дел? Каким Вы представляете свой рабочий день? Если Вы получите эту работу, какими будут Ваши первые шаги? Соглашаетесь Вы обычно или спорите? Каким Вы представляете своё положение через 5 лет? Почему мы должны принять именно Вас?*