

Мнение учтено:  
Председатель  
Профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной  
организации  
Архипова С.Ю.Архипова  
«30» января 2014 г.  
Протокол № 88

УТВЕРЖДАЮ :  
Директор  
ГБОУ СПО АО «Березниковский  
индустриальный техникум»  
  
Абрешитов Н.И.Абрешитов  
«31» января 2014 г.  
приказ от 31 января 2014 г.  
№ 74/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о соотношении учебной (преподавательской) и**  
**другой педагогической работы**  
**в ГБОУ СПО АО «Березниковский индустриальный техникум»**

**I. Общие положения.**

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ СПО АО «Березниковский индустриальный техникум» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы работников техникума с учетом специфики их деятельности в пределах учебного года.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Учреждения, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается, работники принимают пищу одновременно вместе с обучающимися (воспитанниками) или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (столовой Учреждения).

**II. Режим рабочего времени педагогических работников**

2.1. К основному персоналу техникума относятся следующие категории работников:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (преподаватель, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения);

- иные категории педагогических работников (педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель).

2.1. Выполнение педагогической работы преподавателями, руководителем физического воспитания, мастерами производственного обучения, ведущими педагогическую работу (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуются наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия (независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника, включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в техникуме в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика – дежурств педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству

по техникуму педагогические работники привлекаются не реже чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и др.).

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени преподавателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты это - кружковая работа, работа по замене отсутствующих преподавателей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение частично или в полном объеме работы по проверке письменных работ, внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем работы который регулируется администрацией Учреждения.

2.6. Учет учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится заведующим учебной частью.

### III. Разделение рабочего дня на части

3.1. При составлении графика работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.2. При составлении расписаний учебных занятий исключаются нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

#### IV. Режим рабочего времени работников техникума в каникулярный период

4.1. Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников Учреждения и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2. Преподаватели Учреждения, которым установлен годовой объем нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий, мастерских.

4.3. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется правилами внутреннего распорядка Учреждения и графиками работ с указанием их характера.

#### V. Режим рабочего времени работников Учреждения в период отмены для обучающихся, воспитанников учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели, мастера производственного обучения и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе IV настоящего Положения.

#### VI. Режим рабочего времени при проведении туристических походов, экскурсий, экспедиций, путешествий

6.2. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников.

Режим рабочего времени указанных работников устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего распорядка Учреждения, графиками работы, коллективным договором.

## VII. Регулирование рабочего времени отдельных категорий педагогических работников

7.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения с учетом:

выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;

подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации. Ведение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в Учреждении, так и за его пределами.

## VIII. Порядок нормирования и учета педагогической деятельности и дополнительных работ

8.1. Выполнение основных работ преподавателями оплачивается из базовой части фонда оплаты труда работников Учреждения в качестве ставки заработной платы, которая является фиксированным размером оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

8.2. Ставка заработной платы преподавателя, оплачиваемый из базовой части фонда оплаты труда, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его должностных обязанностей, Устава Учреждения, Коллективного договора, Правил внутреннего распорядка.

8.3. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие повышающие коэффициенты к окладам, оплачиваемые из базовой части фонда оплаты труда работников Учреждения:

- работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

- работа по проверке письменных работ по русскому языку и литературе, математике, иностранному языку, черчению.

- заведование учебным кабинетом, лабораторией, мастерской.

- руководство предметно-цикловыми комиссиями.

8.4. Выполнение дополнительных работ, обеспечивающих оплату труда в повышенном размере, оплачивается за счет следующих выплат:

1) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

2) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

3) выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников Учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда.